

ідей, які здатні створювати нові можливості, підтримувати соціально вразливі верстви населення та дбайливо відноситись до навколишнього середовища. На щастя, це сучасна, модна тенденція розвитку підприємництва у світі загалом, та Україні зокрема.

Література.

1 Этический бизнес глобальных корпораций. URL: <https://www.epravda.com.ua/rus/columns/2019/10/22/652792/> (дата звернення 20.03.20)

2 Ставка на відповідальність: як привабити іноземного інвестора. URL: <https://mind.ua/openmind/20201113-stavka-na-vidpovidalnist-yak-privabiti-inozemnogo-investora> (дата звернення 21.03.20)

3 Громадський ресторан Urban Space 100- Підтримані проекти. URL: <http://urbanspace.if.ua/uk/projects> (дата звернення 27.03.20)

4 Комарницький І. Ф. Соціальна відповідальність бізнесу як інструмент управління сучасним підприємством. URL: http://zbirnik.bukuniver.edu.ua/issue_articles/7_1.pdf (дата звернення 27.09.20)

5 Баюра Д. Корпоративна соціальна відповідальність у системі корпоративного управління. Україна: аспекти праці. Науково-економічний та суспільно-політичний журнал. № 1. 2019. С. 22.

КОНЦЕПТУАЛЬНЫЕ ПОДХОДЫ УПРАВЛЕНИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМ КАПИТАЛОМ В АПК

***ТЕТЕРИНЕЦ Т.А., К.Э.Н., ДОЦЕНТ,
УО «БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ
ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»***

В современных условиях механизм управления человеческим капиталом является приоритетным фактором и устойчивым источником формирования конкурентных преимуществ в аграрной сфере. Борьба за новые рынки сбыта, доступ к инвестиционным ресурсам и технологическим новшествам побуждают сельскохозяйственных товаропроизводителей внедрять новые методы его управления с целью обеспечения сохранности наиболее ликвидного и трудновоспроизводимого актива – человека [1, с. 32].

Менеджмент человеческого капитала раскрывается посредством целенаправленного воздействия на объект управления, обеспечивающего его воспроизводство, накопление, сохранение и

эффективное использование. В наиболее широком контексте он представляет собой сферу социальноориентированной политики, направленной на создание условий и предпосылок формирования и развития биофизических, духовно-нравственных и инновационно-интеллектуальных способностей населения. В узком смысле этот процесс следует рассматривать как стратегический аспект деятельности организации, направленный на самообеспечение высококвалифицированным, продуктивными кадрами посредством создания благоприятных социально-экономических и психофизиологических условий для самореализации их профессиональных способностей в совокупности с возможностями достойного финансового жизнеобеспечения [2, с. 40].

Анализ литературных источников позволяет выделить следующие концептуальные подходы менеджмента человеческого капитала в аграрной сфере:

- теоретико-методологическая дифференциация научных школ;
- процессный подход, рассматривающий процесс управления человеческим капиталом как сплошной поток синхронизированных управленческих функций;

- функциональный подход, основанный на методологии функционально-стоимостного анализа;

- системный подход, одной из основных черт которого является иерархичность исследования человеческого капитала, признание его многоуровневой структуры, концептуальные подходы к управлению в котором основываются на взаимосвязи и взаимозависимости составляющих элементов;

- ситуационный подход – это способ управления человеческим капиталом, предполагающий использование различных методов в зависимости от сложившейся ситуации. Данный подход направлен на управление стохастическими процессами, ориентирован на использование вероятностных способов анализа, планирования и прогнозирования развития человеческого капитала [3, с. 18].

Современная концепция управления человеческим капиталом предполагает формирование новой управленческой парадигмы, учитывающей растущее влияние глобализации, межкультурных и межнациональных аспектов менеджмента, и основываются на следующих идеях:

- менеджмент человеческого капитала необходимо координировать с учетом стратегических целей и задач;

— человеческий капитал выступают основополагающим фактором, обеспечивающих инновационное развитие как организаций, так и экономической системы в целом;

— человек как центральное звено человеческого капитала, рассматривается в единстве возможных форм его проявления. Исходя из этого процесс управления представляет собой систему взаимосвязанных организационно-производственных и социально-экономических мероприятий, обеспечивающих эффективное использование его потенциала [4, с.32, 5, с. 267].

Отличительной особенностью современной концепции является масштабирование содержательного смысла понятия «управление человеческим капиталом» существенно расширяющего границы и глубину трактовки «управление персоналом». По мнению автора, управление человеческим капиталом представляет собой систему взаимосвязанных социально-экономических и институционально-правовых инструментов, создающих условия для его формирования, развития, накопления и приращения. Исходя из этого, менеджмент человеческого капитала в агропромышленном комплексе осуществляется посредством совершенствования социально-экономической и нормативной правовой среды, обеспечивающей возможности самореализации и высокопродуктивной деятельности его представителей, способствующей ускорению оборачиваемости циклов саморазвития и инновационного роста, постоянного обновления и увеличения капитализированной части.

Литература.

1. Тетеринец, Т.А. Особенности формирования и развития человеческого капитала в аграрной сфере // Економічний вісник університету: Збірник наукових праць учених та аспірантів. Випуск 45. – Переяслав-Хмельницький: ДВНЗ «Переяслав-Хмельницький державний педагогічний університет імені Григорія Сковороди», 2020. – С. 32-39
2. Тетеринец, Т.А. Производственно-экономический потенциал сельского хозяйства Беларуси: анализ и механизмы управления: монография / Т.А. Тетеринец, В.М. Синельников, Д.А. Чиж, А.И. Попов. – Тамбов: Изд-во ФГБОУ ВО «ТГТУ».– 2018. – 160 с.
3. Фомин, О.С. Современные подходы к управлению социально-трудовыми отношениями в аграрной сфере // Вестник Курской государственной сельскохозяйственной академии.– 2017.– № 4.– С. 17-23.

4. Бельский, В.И. Особенности проявления и стимулирования деловой активности в агропромышленном комплексе // Экономика и банки.– 2019.– № 1.– С. 61-66.

5. Тетеринец, Т.А., Цыркина, Е. Человеческий капитал в современной экономике: диалектика и особенности развития // материалы 12-й Международной научно-практической конференции «Формирование организационно-экономический условий эффективного функционирования АПК».– Белорусский государственный аграрный технический университет.– 2020.– С. 266-270.

ТЕОРЕТИЧНІ АСПЕКТИ ПОЛІТИКИ МІСЦЕВОГО САМОВРЯДУВАННЯ У СФЕРІ ПРОСТОРОВОГО РОЗВИТКУ

***ТОХТАМИШ Т.О., К.Е.Н., ДОЦЕНТ
ХАРКІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
БУДІВНИЦТВА ТА АРХІТЕКТУРИ***

У теперішній час органи місцевого самоврядування стикаються з великою кількістю складних, гострих проблем, від яких залежить життєзабезпечення територіальної громади. Але вирішення поточних питань потребує багато зусиль та ресурсів, не залишаючи часу і можливості подумати про майбутні перспективи, про доцільність владних дій у контексті підвищення конкурентоспроможності території та створення умов для її виживання і розвитку у майбутньому. Це спричиняє накопиченню проблем, які перешкоджають створенню підґрунтя для якісних перетворень, іноді втрачаються потенційні конкурентні переваги території. Тому у теперішній час, коли місцеві органи виконавчої влади та органи місцевого самоврядування працюють у самостійному, досить чітко окресленому полі відповідальності, розвиток території стає, насамперед, справою самої територіальної громади, отже, органів місцевого самоврядування в місті Харкові. Це й зумовлює потребу та перспективність запровадження стратегічного планування на місцевому рівні саме в умовах, що існують нині в Україні [0].

Конкурентоспроможний розвиток території передбачає стимулювання розвитку потенційних можливостей, використання сформованих переваг та зменшення або ліквідацію негативних властивостей території з метою забезпечення рівних умов конкуренції [0].